Tisková zpráva JSRLZ, 18. srpna 2023

**Aktiv55plus pomůže získat starším uchazečům kompetence pro uplatnění na trhu práce**

**Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. se problematice uplatnění osob nad 50 let na trhu práce věnuje dlouhodobě. Od května letošního roku odstartovala nový projekt Aktiv55plus s cílem připravit starší uchazeče o zaměstnání na výběrové řízení a uplatnění na trhu práce. Účastníci si také zlepší počítačové dovednosti a zorientují se v daňové a finanční problematice.**

Nezaměstnanost v Jihočeském kraji klesla k 31. 6. 2023 na 2,4 %. I přesto, že Česká republika a stejně tak jižní Čechy patří dlouhodobě k regionům s nejnižší mírou nezaměstnanosti v Evropě, přetrvávají u nás problémy s pracovním uplatněním rizikových skupin trhu práce. „*Téměř třetinu všech uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji zaujímají osoby ve věku nad 55 let, pro které může být s přibývajícím věkem náročnější najít si zaměstnání. To platí obzvláště tehdy, pokud se u těchto osob kumulují různá další znevýhodnění, jako je například zdravotní omezení či péče o osobu blízkou. Problém s uplatněním zaměstnání se může prohlubovat i s prodlužující se dobou evidence těchto uchazečů na Úřadu práce,”* upozorňuje Dana Feferlová, ředitelka Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. (JSRLZ).

Právě JSRLZ od roku 2016, kdy byl založen Jihočeský pakt zaměstnanosti, jehož je JSRLZ nositelem, se problematice uplatnění osob nad 50 let na trhu práce věnuje. *„Ve spolupráci s Úřadem práce a dalšími členy Jihočeského paktu zaměstnanosti jsme připravili v posledních sedmi letech hned několik projektů, které se zaměřili na podporu osob při návratu na trh práce. Formou individuálního poradenství, ale i vzdělávacích kurzů či doplněním jejich kvalifikace jsme spolupracovali s více jak 300 klienty, přičemž u téměř 190 z nich se podařilo najít jim zaměstnání,”* uvádí Dana Feferlová.

Co brání uchazečům o zaměstnání ve věku nad 50 let, popisuje Blanka Beníšková ze společnosti EDUCO PROSPERITY vzdělávání a poradenství, spol. s r.o., která úzce s JSRLZ spolupracuje již řadu let: *„Na straně samotných uchazečů je zpravidla zapotřebí je nejdříve aktivovat, motivovat, kvalifikovat a pomoci jim zvýšit kompetence a sebevědomí pro navázání kontaktů se zaměstnavateli. Především z důvodu prodlužující se doby v evidenci Úřadu práce se motivace a sebevědomí našich klientů snižuje a my jim pomáháme znovu nabýt jistoty, že jsou pro zaměstnavatele velmi ceněnými zaměstnanci,”* vysvětluje Blanka Beníšková a dodává, že pro zaměstnavatele jsou tyto osoby jeden z možných zdrojů potencionálních zaměstnanců, zvláště v dnešní době velkého nedostatku pracovníků, přesto ale u nich stále převládá řada předsudků. *„Zaměstnavatelé mají někdy představu, že tito uchazeči budou méně výkonní, s přibývajícím věkem bude přibývat i více zdravotních problémů, budou méně flexibilní a přizpůsobivý novým trendům. Často ale zjistí, že obavy jsou mylné a že tito lidé jsou mnohem více loajální́, mají již zažité pracovní́ návyky a mají bohaté pracovní i životní zkušenosti a nadhled,”* zdůrazňuje Blanka Beníšková.

Pomocnou ruku osobám starším 55 let, kteří jsou v evidenci úřadu práce déle než pět měsíců, nabízí JSRLZ v rámci projektu Aktiv55plus, který odstartoval v květnu tohoto roku. Prvním kurzem prošlo v průběhu června 12 klientů, kteří získali zkušenosti s tvorbou kvalitního motivačního dopisu a životopisu, následný výcvik je připravil na pohovor s cílem potenciálního zaměstnavatele co nejvíce zaujmout. Mimoto si účastníci zlepšili digitální a počítačové dovednosti a zorientovali se v daňové a finanční problematice. V případě zájmu a doporučení získají možnost bezplatné rekvalifikace a současně mzdového příspěvku pro svého nového zaměstnavatele na období zapracování.

Následující kurz projektu Aktiv55plus je plánovaný na říjen tohoto roku. Dalším uchazečům o zaměstnání, kteří do projektu vstoupí, se tak otevírají možnosti získání nové či prohloubení stávající kvalifikace pro snadnější vstup do zaměstnání, a to včetně pomoci při hledání vhodného zaměstnavatele s cílem uzavřít pracovní smlouvu na hlavní pracovní poměr. Zaměstnavatelé, kteří takové uchazeče přijmou, získají často odhodlaného člověka, motivovaného pro práci s odpovídající kvalifikací a možností čerpání mzdového příspěvku po dobu až 6 měsíců.

Projekt Aktiv55plus je financován Evropskou unií z Operačního programu Zaměstnanost plus a je realizován od 1. 5. 2023 až do 30. 4. 2025. Více informací o projektu naleznou zájemci na webu www.mojeprofese.cz či [www.jsrlz.cz](http://www.jsrlz.cz).

**Kontakt:
Ing. Michaela Sládková** **|projektová manažerka**Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.
e-mail: sladkova@jsrlz.cz
tel.: +420 602 454 395

**Ing. Dominika Chládková | manažerka PR a propagace**

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.

e-mail: chladkova@jhk.cz

tel.: +420 601 085 079

**Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.**

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s. (dále JSRLZ) je odbornou organizací zaměřenou na realizaci aktivit v oblasti rozvoje lidských zdrojů a na zpracování analýz a šetření spojených s touto problematikou. JSRLZ byla založena v roce 2005 Jihočeskou hospodářskou komorou (JHK) s cílem zajistit komunikaci a spolupráci mezi regionálními aktéry trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zajistit realizaci konkrétních aktivity, které budou v souladu s potřebami Jihočeského regionu.

Posláním Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. je působit jako odborná platforma s vysokou neformální autoritou spojující pohledy regionálních aktérů a přispívat ke strategickému orientování činností těchto aktérů zainteresovaných na rozvoji lidských zdrojů spolu s podněcováním, přípravou a realizací aktivit naplňující klíčové priority v regionu.