

Tisková zpráva JSRLZ, 9. srpna 2023

## Nový ročník tradiční soutěže se zaměřením na přátelské zaměstnávání lidí 55+ v novém kabátě. Fajn firma 55+ odstartuje v září

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. připravila s partnerskou společností Trenkwalder další ročník ocenění firem, které se věnují problematice zaměstnávání starších osob. Soutěž, do které se mohou zapojit podnikatelé, veřejná správa i neziskové organizace, se v letošním roce dočkala nového jména. Fajn firma 55+ bude novým titulem pro vítězné soutěžící, kteří mohou přihlášku posílat od 13. září do 6. listopadu 2023.

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. (JSRLZ) a společnost Trenkwalder a.s. mají tu čest oznámit nový ročník soutěže, která v minulosti nesla název Společnost přátelská zaměstnávání lidí 55+. „Letos uvádíme soutěž pod novým názvem "Fajn firma 55+", který následuje po třech úspěšných letech předchozích ročníků. Cíle soutěže zůstávají stejné – podporovat zaměstnavatele k zaměstnávání osob starších 55 let a šířit povědomí o důležitosti této problematiky," představuje Dana Feferlová, ředitelka Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů, která je organizátorem soutěže.

Stárnutí populace je fenomén, který se nevyhne žádnému regionu, a Jihočeský kraj není výjimkou. Michal Veselý, generální ředitel společnosti Trenkwalder, která se stala spoluorganizátorem soutěže, upozorňuje, že společnosti se dnes stále častěji potýkají s absencí kvalitních pracovníků: „Jedním z řešení tohoto problému je přijímání osob ve věku 55+, kterých v našem regionu přibývá. Bohužel, stále existují předsudky vůči zaměstnávání osob starších 50 let, přestože jsou pro firmy velkým přínosem. Lidé v tomto věku přinášejí na pracoviště dlouholeté zkušenosti, vyšší míru loajality, spolehlivosti a zodpovědnosti," vysvětluje Michal Veselý.

Cílem soutěže Fajn firma 55+ je ocenit a motivovat společnosti v Jihočeském kraji, které aktivně přistupují k zaměstnávání osob ve věku 55+ a vytvářejí přátelské pracovní prostředí pro tuto skupinu zaměstnanců. Současně tak organizátoři chtějí podpořit šíření informací o této problematice a pomoci odstraňovat předsudky, které panují mezi zaměstnavateli vůči zaměstnávání starších lidí.

Michal Veselý vysvětluje důležitost a přínosy soutěže: „Jihočeský kraj má obrovský potenciál, který spočívá ve zkušenostech a odbornosti starší generace. Společnosti, které aktivně zapojují starší pracovníky či seniory do svých řad, vytvářejí inovativní a pestrou pracovní kulturu, která vede k dlouhodobé spokojenosti a výkonnosti zaměstnanců. Tato dynamika pomáhá získávat nové talenty a udržet kvalifikované pracovníky ve firmě," zdůrazňuje Michal Veselý s tím, že soutěž Fajn firma 55+ nabízí jedinečnou příležitost pro firmy v Jihočeském kraji prezentovat své úspěšné přístupy a strategie v oblasti zaměstnávání osob 55+. Rovněž motivuje ostatní společnosti k tomu, aby se inspirovaly a přijaly nové perspektivy ve svém přístupu k lidským zdrojům.

„Jsme rádi, že se spoluorganizátorem soutěže stala společnost Trenkwalder a.s., která na poli HR a personalistiky hraje nejen v našem regionu důležitou roli. Právě zaměstnavatelé, se kterými Trenkwalder úzce spolupracuje, jsou klíčoví aktéři se značným vlivem na utváření pracovního trhu.



*S rostoucím stárnutím populace je nutné, aby firmy byly aktivní a přizpůsobovaly se novým výzvám souvisejícím s tímto demografickým vývojem. Zaměstnávání osob nad 55 let se stává nezbytným prvkem pro udržení konkurenceschopnosti a dlouhodobého úspěchu podniků,” doplňuje Dana Feferlová.*

Soutěž je určena pro podnikatelské subjekty, veřejnou a státní správu, neziskové organizace a společnosti s historií nejméně 1 roku, které mají sídlo či pobočku na území Jihočeského kraje. Přihlášky budou přijímány **od 13. září do 6. listopadu 2023**. Každá účastníci se společnost vyplní jednoduchou online přihláškou, kde stručně představí svůj přístup k zaměstnávání osob 55+.

Hodnocení společností bude probíhat ve třech kategoriích podle velikosti společností – Malá společnost (0–49 zaměstnanců), Střední společnost (50–249 zaměstnanců) a Velká společnost (nad 250 zaměstnanců). Výherci jednotlivých kategorií budou oznámeni na slavnostním vyhlášení, které se uskuteční v prosinci.

JSRLZ a společnost Trenkwalder jako organizátoři soutěže věří, že Fajn firma 55+ bude silným impulsem pro posílení role osob starších 55 let na pracovním trhu. Partnerství s médii a dalšími organizacemi umožní šířit povědomí o této soutěži a zvýšit povědomí o potřebě podpory a uznání firem, které se věnují zaměstnávání lidí nad 55 let. I v letošním roce se tak do soutěže mohou zapojit partneři a mediálně podpořit propagaci soutěže a ocenění výherců. „V předchozích ročnících právě díky našim partnerům obdrželi soutěžící krásné a hodnotné ceny,” uzavírá Dana Feferlová.

Zájemci o bližší informace se již dnes mohou se soutěží seznámit prostřednictvím webu Jihočeského paktu zaměstnanosti [www.jcpakt.cz](http://www.jcpakt.cz), pod jehož záštitou se soutěž koná. Obracet se mohou také na organizátory soutěže.

Organizátoři závěrem vyzývají všechny podnikatele a zaměstnavatele v Jihočeském kraji, aby se zapojili do soutěže Fajn firma 55+ a stali se součástí pozitivního příkladu, který povede k lepšímu a přátelskému zaměstnávání seniorů. Naše společné úsilí nám umožní dosáhnout udržitelného a inkluzivního pracovního prostředí, které přinese prospěch nejen firmám, ale i celému kraji. Mějme společný cíl – přátelské zaměstnávání lidí 55+!

#### **Kontakt:**

##### **Michaela Sládková | projektová manažerka**

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.

e-mail: [sladkova@jsrlz.cz](mailto:sladkova@jsrlz.cz)

tel.: +420 602 454 395

##### **Veronika Divišová | Branch Manager**

Trenkwalder a.s.

e-mail: [v.divisova@trenkwalder.com](mailto:v.divisova@trenkwalder.com)

tel.: +420 737 511 552



**Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.**

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s. (dále JSRLZ) je odbornou organizací zaměřenou na realizaci aktivit v oblasti rozvoje lidských zdrojů a na zpracování analýz a šetření spojených s touto problematikou. JSRLZ byla založena v roce 2005 Jihočeskou hospodářskou komorou (JHK) s cílem zajistit komunikaci a spolupráci mezi regionálními aktéry trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zajistit realizaci konkrétních aktivit, které budou v souladu s potřebami Jihočeského regionu.

Posláním Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. je působit jako odborná platforma s vysokou neformální autoritou spojující pohledy regionálních aktérů a přispívat ke strategickému orientování činností těchto aktérů zainteresovaných na rozvoji lidských zdrojů spolu s podněcováním, přípravou a realizací aktivit naplňující klíčové priority v regionu.

