

Tisková zpráva JSRLZ, 26. září 2024

## Získejte prestižní ocenění za příkladný přístup ke starším pracovníkům a staňte se „Fajn firmou 55+“

Na začátku září byl vyhlášen pátý ročník soutěže „Fajn firma 55+“. Dlouhodobým záměrem této soutěže je upozorňovat na důležitost zaměstnávání starších pracovníků v souvislosti s rychlým stárnutím populace, který silně ovlivní v dalších letech vývoj na pracovním trhu. Podnikatelé a zaměstnavatelé v Jihočeském kraji mají až do 30. října tak příležitost se zviditelnit, a navíc podpořit udržitelné pracovní prostředí, které bude přínosné pro firmy i celý kraj.

„Soutěž „Fajn firma 55+“ je naší cestou, jak upozornit na důležitost zaměstnávání osob starších 55+, které se do budoucna stane důležitým faktorem pro udržení konkurenceschopnosti a dlouhodobého úspěchu firem,“ vysvětluje Michaela Sládková, ředitelka Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů. „Chceme otevřeně o této problematice mluvit, pomáhat s odstraňováním předsudků spojených s věkem a ocenit ty firmy, které již aktivně podporují starší zaměstnance.“

### Proč je důležité upozorňovat na problematiku zaměstnávání starších osob?

Je to jednak vývoj demografické křivky, kdy dochází ke stárnutí populace. Druhým důvodem je nárůst množství neobsazených pozic, který se bude v následujících letech stále prohlubovat. Po roce 2030 se dá očekávat vlivem stárnutí populace a odchodu silných ročníků do důchodu růst neobsazených pozic až na 400 tis.

„Rychlé stárnutí české populace a souběžně zrychlující změny nároků na nově obsazovaných pozicích jsou zásadním mixem, který bude silně definovat vývoj na pracovním trhu v dalších letech. Pokud zaměstnavatelé ve výrazně větší míře nepřistoupí k vytváření takových podmínek v rámci náboru i rozvoje zaměstnanců, které nejenže pořádně zahrnou, ale i silněji motivují lidi ve vyšším produktivním věku, čekají nás zásadní problémy. Pokud lidé nad 55 či 60 let nebudou mít před sebou perspektivu slušného uplatnění za dobrých podmínek, nebo budou i nadále naopak silně diskriminováni, při vzniku nároku na důchod nám z trhu obratem utečou. A to si výhledově nemůžeme dovolit. Ti zaměstnavatelé, kteří je dokáží motivovat, aby chtěli zůstat v práci alespoň o dva či tři roky déle, bude mít velkou výhodu. Nehledě na výhodu při náboru ze silící skupiny padesátníků a šedesátníků,“ říká Tomáš Ervín Dombrovský, analytik pracovního trhu ze společnosti Alma Career.

### O soutěži Fajn firma 55+?

„Díky soutěži Fajn firma 55+ mohou firmy sdílet své zkušenosti a příklady dobré praxe, jak efektivně začleňovat starší pracovníky do svých týmů. Jsme moc rádi za další ročník soutěže, který opět přinese inspirativní příklady a posílí význam zaměstnávání pracovníků ve věku 55+. I v letošním roce se těšíme na nové společnosti, které se přihlásí a jsou připravené zapojit se a využít potenciál této důležité věkové skupiny,“ uvádí Veronika Divišová, Branch Managerka ze společnosti Trenkwalder, která je jedním z organizátorů soutěže.

Do soutěže se mohou hlásit všichni zaměstnavatelé, tzn., jak podnikatelské subjekty, tak i veřejná a státní správa i neziskové organizace, které mají historii společnosti nejméně 1 rok a mají sídlo



společnosti nebo pobočku na území Jihočeského kraje. Soutěží se ve třech kategoriích podle velikosti podniku a vítězové získají jak hodnotné ceny, tak i mediální pozornost.

### **Důležité termíny soutěže „Fajn firma 55+“**

Dne 3. září odstartovali organizátoři, kterými jsou Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů (JSRLZ) a společnost Trenkwalder a.s., přihlašování do soutěže, přičemž celou akci zastřešuje Jihočeský pakt zaměstnanosti.

Přihlášky mohou zájemci o získání titulu „Fajn firma 55+“ zasílat až do 30. října přes webový formulář na stránkách Jihočeského paktu zaměstnanosti [www.jcpakt.cz](http://www.jcpakt.cz), kde jsou uvedeny podmínky soutěže, harmonogram a také je možné nahlédnout do archivu minulých ročníků.

Vyhlášení vítězů proběhne slavnostně dne 10. prosince na Krajském úřadu Jihočeského kraje, kde nejen vítězové v jednotlivých kategoriích získají svůj titul, ale všichni přihlášení z rukou zástupce Jihočeského kraje převezmou ocenění.

Neváhejte a přihlaste se do soutěže, je to skvělá příležitost, jak ukázat vaši podporu starším pracovníkům a získat zasloužené ocenění. Pokud si nebudete jisti nebo budete mít jakékoli dotazy, jsme tu pro vás – neváhejte nás kontaktovat. Těšíme se na vaši účast.

### **Organizátoři soutěže:**

- Jihočeský pakt zaměstnanosti
- Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s.
- Trenkwalder a.s.

### **Partneři soutěže:**

- Krajská pobočka Úřadu práce v Českých Budějovicích
- Jihočeská hospodářská komora
- Českomoravská konfederace odborových svazů
- Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest
- JAIP – Jihočeská agentura pro podporu inovací, o.p.s.
- Jihočeský vědeckotechnický park, a.s.

### **Mediální partneři soutěže:**

- Český rozhlas
- Jihočeská televize
- Za krásnější Vimperk – internetový magazín

### **Kontakt:**

#### **Michaela Sládková | ředitelka**

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.

e-mail: [sladkova@jsrlz.cz](mailto:sladkova@jsrlz.cz)

tel.: +420 602 454 395

#### **Veronika Divišová | Branch Manager**

Trenkwalder a.s.

e-mail: [v.divisova@trenkwalder.com](mailto:v.divisova@trenkwalder.com)

tel.: +420 737 511 552



**Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s.**

Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o. p. s. (dále JSRLZ) je odbornou organizací zaměřenou na realizaci aktivit v oblasti rozvoje lidských zdrojů a na zpracování analýz a šetření spojených s touto problematikou. JSRLZ byla založena v roce 2005 Jihočeskou hospodářskou komorou (JHK) s cílem zajistit komunikaci a spolupráci mezi regionálními aktéry trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zajistit realizaci konkrétních aktivit, které budou v souladu s potřebami Jihočeského regionu.

Posláním Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s. je působit jako odborná platforma s vysokou neformální autoritou spojující pohledy regionálních aktérů a přispívat ke strategickému orientování činností těchto aktérů zainteresovaných na rozvoji lidských zdrojů spolu s podněcováním, přípravou a realizací aktivit naplňující klíčové priority v regionu.

